



EL MINISTRO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

CONSIDERANDO:

QUE, mediante Acuerdo Ministerial No. 0055, de 24 de enero de 1992, este Ministerio otorgó personería jurídica a la Asociación de Productores Agrícolas "6 DE ABRIL", domiciliada en la parroquia Crucita, cantón Portoviejo, provincia de Manabí;

QUE en Asambleas Generales Extraordinarias de Socios llevadas a cabo los días 15 de marzo y 27 de abril del 2005, se conoció, discutió y aprobó el nuevo Estatuto para la Organización, resolviendo someterlo a trámite para su aprobación;

QUE la Directiva de la Asociación sometió el proyecto de Estatuto a conocimiento de este Ministerio para su estudio y aprobación;

QUE el Director Técnico de Area de Manabí, con oficio No. 0348 DPA/MA, de 30 de mayo del 2005, emitió informe favorable;

QUE el Subsecretario de Fomento Agropecuario, con memorando No. 678 SFA/DOA/MAG, de 15 de junio del 2005, emitió informe;

QUE el Director de Asesoría Jurídica de esta Cartera de Estado informó sobre la legalidad del trámite; y,

En ejercicio de las facultades que le confieren los artículos 176 y 179, numeral 6, de la Constitución Política de la República del Ecuador, en concordancia con los arts. 1 y 10 del Acuerdo Ministerial No. 307, de 14 de noviembre del 2002, publicado en el Registro Oficial No. 725, de 16 de diciembre del mismo año,

ACUERDA:

Art. 1.- Aprobar el nuevo Estatuto de la Asociación de Productores Agrícolas "6 DE ABRIL", domiciliada en la parroquia Crucita, cantón Portoviejo, provincia de Manabí, cuyo tenor será el siguiente:

ESTATUTO DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGRÍCOLAS "6 DE ABRIL"

CAPITULO I DE LA CONSTITUCIÓN, DOMICILIO Y FINES

Art. 1.- Constituyese la Asociación de Productores Agrícolas "6 DE ABRIL", domiciliada en la parroquia Crucita, cantón Portoviejo, provincia de Manabí, sin fines de lucro, la misma que estará regulada y reglamentada por las Disposiciones del Título XXX del Libro Primero del Código Civil, del presente Estatuto, y más leyes pertinentes.

Art. 2.- Los fines de la Asociación son:

- a) Propender al mejoramiento social, económico y cultural de los asociados, sus familiares y la comunidad;
- b) Propender al incremento y mejoramiento de la producción agrícola y a la elevación de la calidad de los productos;



- c) Gestionar el mejoramiento de la agricultura, de insumos para la adecuada explotación agrícola;
- d) Propender al mejoramiento y uso de semillas de variedades mejoradas, fertilización y control adecuado de malezas;
- e) Colaborar en la divulgación de los métodos modernos de explotación, transformación y mercadeo de productos agrícolas;
- f) Adquirir créditos en instituciones bancarias estatales, particulares, nacionales e internacionales, para el financiamiento de proyectos tendientes al mejoramiento de la producción agrícola;
- g) Realizar convenios y alianzas estratégicas con Instituciones públicas y organismos no gubernamentales, con el fin de fortalecer las actividades agrícolas;
- h) Luchar por la defensa de los bienes de los asociados;
- i) Ejecutar programas de capacitación integral para sus asociados y más miembros de la comunidad;
- j) Manejar y conservar los recursos naturales con técnicas adaptadas al medio ambiente;
- k) Aprovechar los recursos humanos, familiares y comunitarios de la zona, con la utilización de mano de obra en actividades agrícolas, con el fin de evitar la migración;
- l) Incentivar la protección del entorno ecológico, mediante prácticas permitan la conservación del suelo y agua, procurando que el conglomerado humano tenga las elementales condiciones de vida; y,
- m) Generar un proceso de participación y autogestión de la mujer y familia campesina que permita el incremento de la producción y mejoramiento de los ingresos.

CAPITULO II DE LOS SOCIOS

Art. 3.- Son socios de la Asociación de Productores Agrícolas todas las personas naturales dedicadas a la producción agrícola que hayan firmado el Acta Constitutiva y que se denominaran fundadores, y las demás personas hombres y mujeres que posteriormente cumpliendo con los requisitos estatuarios, sean aceptados como socios por el Directorio.

Art. 4.- Para ser socio se requiere:

- a) Ser mayor de 18 años;
- b) Estar en goce de los derechos de ciudadanía;
- c) No haber sido expulsado de una organización de la misma naturaleza;
- d) Pagar la cuota de ingreso señalada por el Directorio;
- e) Suscribir y pagar el número y valor de los certificados de aportación;
- f) Presentar una solicitud por escrito manifestando voluntad de permanecer a la Asociación, la misma que deberá estar respaldada por un socio activo de la Organización; y,
- g) Ser calificado por la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

Art. 5.- Son derechos de los Socios:

- a) Elegir y ser elegido para cualquier cargo Directivo;
- b) Participar de todos los beneficios sociales, culturales, materiales, económicos de la Asociación;
- c) Recibir la ayuda solidaria de la Asociación como tal y de sus miembros, en caso de necesidad;
- d) Intervenir directamente en la vida administrativa de la Asociación y juzgar la labor de los Directivos, a través de la Asamblea General;
- e) Tener voz y voto en las decisiones de la Asamblea General; y,
- f) Los demás que se desprendieran del contenido de este Estatuto y de los reglamentos internos.

Art. 6.- Son deberes de los socios:



- a) Sujetarse estrictamente a las disposiciones de este Estatuto y Reglamento Interno de la Asociación, así como a las disposiciones y resoluciones de la Asamblea General y del Ministerio de Agricultura y Ganadería;
- b) Concurrir a las Asambleas Generales y a las que fueren convocados;
- c) Pagar las cuotas legales que fije la Asamblea General;
- d) Pagar los Certificados de Aportación que fije la Asamblea General;
- e) Desempeñar los cargos y Comisiones que le fueren encomendados;
- f) Velar por el prestigio de la Asociación; y,
- g) Intervenir disciplinariamente en todas las actividades sociales, culturales y agrícolas.

Art. 7.- De las sanciones:

Los socios que incurrieran en faltas que atenten contra la integridad de la Asociación del presente Estatuto y leyes correspondientes, se someterán a las siguientes sanciones:

- a) Amonestación verbal por parte del Directorio de la Asociación; y,
- b) Multa impuesta por la Asamblea General dependiendo de la gravedad de la falta, para el efecto se elaborará un reglamento especial.

Art. 8.- La calidad de Socio se pierde por:

- a) Retiro voluntario;
- b) Por Exclusión;
- c) Por Expulsión; y,
- d) Por fallecimiento.

Art. 9.- El socio podrá retirarse voluntariamente en cualquier tiempo, para lo cual presentara al Directorio una solicitud por escrito indicando las razones.

Art. 10.- Un socio que solicite su retiro voluntario en cualquier tiempo, el Directorio cederá en el pedido siempre y cuando aquel hubiese cancelado sus compromisos con la Asociación, y además que su retiro no afecte a la constitución de la misma.

Art. 11.- La exclusión de un socio será resuelta por el Directorio o la Asamblea General de la Asociación en los siguientes casos:

- a) Por pérdida de uno de los requisitos legales para continuar como socio de la Organización;
- b) Por incumplimiento en el pago de cuotas y/o Certificados de aportación; y,
- c) Por infringir en forma reiterada las disposiciones estatutarias y reglamentarias de la Asociación.

Art. 12.- Cuando el Directorio excluya a un socio, se le notificará dándole un término perentorio de ocho días para que se allane a la exclusión o se oponga a ella. El socio podrá apelar a la Asamblea General, cuya decisión será definitiva.

Art. 13.- Cuando la Asamblea General sea la que excluya directamente a un socio, este podrá apelar a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería, en cuya decisión no habrá recursos.

Art. 14.- La expulsión de un socio podrá ser acordada por el Directorio en los siguientes casos:

- a) Por actividad proselitista, radial o religiosa en el seno de la Organización;
- b) Por ejecutar actos fraudulentos en perjuicio de la Asociación;
- c) Por agresión de palabra u obra a los directivos y socios de la Asociación; y,
- d) Por mala conducta notoria o por ejecución de procedimientos desleales a los fines de la Asociación.



Art. 15.- En el caso de expulsión de un socio, y con el objetivo de salvaguardar sus derechos, se procederá de la misma forma que han es establecido para casos de exclusión en los Arts. 12 y 13 de este Estatuto.

Art. 16.- En caso de fallecimiento de algún socio, los haberes que le corresponden serán entregados a los herederos del mismo de conformidad con lo dispuesto en el Código de Procedimiento Civil.

Art. 17.- Los socios que por cualquier concepto dejen de pertenecer a la Asociación, y los herederos de los que fallecieran tendrán derecho a que la Asociación los liquiden y les entreguen los haberes que le correspondan. En la liquidación no se tomara en cuenta: la cuota de ingreso, el fondo irrepertible de reserva, el fondo de educación y asistencia social, los bienes sociales que no hayan sido convertidos en certificados de aportación, así como las herencias, legados y donaciones a favor de la Asociación.

Art. 18.- Una vez liquidados los haberes del socio fallecido para llenar dicha vacante se dará preferencia a uno de sus herederos, siempre y cuando llenen los requisitos establecidos en este Estatuto. La liquidación se efectuara dentro de los 30 días siguientes a la realización del balance inmediato, posterior a la separación o fallecimiento del socio, y no podrá autorizarse la entrega de los haberes, mientras no se cumpla con las obligaciones pendientes con la Asociación.

Art. 19.- Cuando en la Organización hubiere conflictos entre socios, entre éstos y la Organización, dichos conflictos serán ventilados en un término de ocho días por el organismo correspondiente.

Si las partes no estuvieran satisfechas con la resolución, podrán los interesados apelar a la Asamblea General de Socios.

Si esta no se reuniere dentro de los quince días y/o su resolución no sea satisfactoria a las partes, los interesados podrán solicitar a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería su mediación para resolver el caso, de persistir el problema los interesados acudirán ante los jueces respectivos.

CAPITULO III ESTRUCTURA INTERNA Y ADMINISTRATIVA

Art. 20.- La Administración y dirección de la Asociación se la hará a través de los siguientes organismos:

- a) Asamblea General de Socios;
- b) El Directorio; y;
- c) Comisiones especiales.

DE LA ASAMBLEA GENERAL

Art. 21- La Asamblea General de Socios es la máxima autoridad de la Asociación y sus decisiones son obligatorias para todos los socios y estará integrada por todos los miembros activos de la misma.

Art. 22.- Las Asambleas Generales serán Ordinarias y Extraordinarias. Las primeras se reunirán dos veces por año en los meses de julio y enero, y, las segundas se reunirán cuantas veces sean necesarias a pedido del Presidente de la Asociación, del Directorio o por lo menos de la tercera parte de los asociados.



Art. 23.- Las convocatorias a las Asambleas Generales se las harán con ocho días de anticipación por lo menos, en la prensa, por carteles fijados en el local de la Asociación y por comunicación escrita al socio o a la dirección que haya fijado el socio. En la misma se hará constar el orden del día, fecha, lugar y hora de reunión, destacando en la misma de no haber quórum en la hora señalada, los socios quedaran convocados por segunda vez para una hora después.

Art. 24.- Las convocatorias a Asambleas Generales serán firmadas por el Presidente y Secretario de la Asociación.

Art. 25.- En las Asambleas Generales los socios tendrán derecho a un solo voto. No se admitirá votos por poder, y los acuerdos se tomarán por simple mayoría.

Art. 26.- En las Asambleas Generales Extraordinarias solo se tratarán los puntos que consten en la convocatoria.

Art. 27.- Las Asambleas Generales estarán presididas por el Presidente de la Asociación, a falta de este, por el Vicepresidente. En el caso de ausencia de ambos, por los vocales en orden de elección.

Art. 28.- Las votaciones podrán ser nominales o secretas. La decisión corresponderá a la Asamblea General.

Art. 29.- Son atribuciones de la Asamblea General:

- a) Elegir a los miembros del Directorio y de las Comisiones;
- b) Aprobar y reformar el Estatuto y los Reglamentos Internos que se dictaren;
- c) Aprobar o rechazar los informes de labores del Presidente y Directivos, el Tesorero;
- d) Aprobar el presupuesto anual y plan de trabajo de la Asociación;
- e) Autorizar la adquisición de bienes, o la enajenación o gravamen total o parcial de ellos;
- f) Remover total o parcialmente con causa justa a los miembros del Directorio y de las Comisiones;
- g) Acordar la disolución de la Asociación, su fusión con otra u otras y su afiliación a cualquiera de las organizaciones de integración cuya aplicación no sea obligatoria;
- h) Conocer, aprobar o rechazar los balances semestrales y anuales de la Asociación;
- i) Aprobar la realización de las ferias, exposiciones agropecuarias;
- j) Las demás que se desprendieren del contenido del presente Estatuto;
- k) Decretar la distribución de los excedentes de conformidad con la Ley el Reglamento y el presente Estatuto; y,
- l) Autorizar la emisión de certificados de aportación.

DEL DIRECTORIO

Art. 30.- El Directorio es el Organismo Directivo de la Asociación, estará integrado por:

- a) Presidente;
- b) Vicepresidente;
- c) Secretario;
- d) Prosecretario;
- e) Tesorero;
- f) Sindico; y,
- g) Tres Vocales Principales con sus respectivos suplentes.

Art. 31.- Los Miembros del Directorio serán elegidos por la Asamblea General de Socios para un período de dos años y podrán ser reelegidos por un período más.

Art. 32.- Para ser miembro del Directorio se requiere:



- a) Ser miembro activo de la Asociación por lo menos dos años; antes de la correspondiente elección;
- b) Estar al día en sus obligaciones con la Asociación;
- c) No haber sido sancionado con exclusión;
- d) Haber recibido instrucción básica en organización y legislación campesina;
- e) Ser legalmente capaz; y,
- f) Estar en goce de los derechos de ciudadanía.

Art. 33.- Los Miembros del Directorio pueden ser removidos en cualquier época de sus funciones, parcial o totalmente, por resolución de la Asamblea General en los siguientes casos:

- a) Por incumplimiento de sus obligaciones con la Asociación;
- b) Por incapacidad manifestada; y,
- c) Por desarrollar actividades de carácter político partidista y religioso a nombre de la Asociación.

Art. 34.- El Directorio se reunirá ordinariamente cada quince días, y en forma extraordinaria cuando las circunstancias lo ameriten.

La convocatoria a sesión la hará el Presidente indicando el orden del día, hora y lugar.

Las resoluciones se tomarán por mayoría de votos.

Art. 35.- El Directorio saliente, entregará mediante inventario el archivo y demás pertenencias de la Asociación al nuevo Directorio.

Art. 36.- Son funciones del Directorio:

- a) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que consten en el presente Estatuto, reglamentos internos y las resoluciones de la Asamblea General;
- b) Conocer y pronunciarse acerca de las solicitudes de afiliación;
- c) Presentar a la Asamblea General de Socios el presupuesto y plan de Actividades; y, los informes relativos a la gestión cumplida;
- d) Llenar las vacantes que por cualquier caso se produzcan en el seno del Directorio;
- e) Designar y remover a los miembros de las comisiones especiales;
- f) Juzgar y sancionar a los socios de conformidad con las disposiciones constantes en el presente Estatuto;
- g) Fijar las cuotas de ingresos, ordinarias y extraordinarias de los
- h) socios;
- i) Crear estímulos, premios, menciones y condecoraciones para socios, personas e instituciones que hayan prestado servicios relevantes a la Institución;
- j) Autorizar inversiones por 40 dólares, así como realizar actos y contratos cuyas cuentas estén comprendidas dentro de esa misma cantidad. Para sumas mayores se deberá tener la autorización de la Asamblea;
- k) Aceptar con beneficio de inventario donaciones, legados, herencias y subvenciones que se hagan a la institución;
- l) Elaborar los reglamentos internos necesarios para la buena marcha de la Asociación; y,
- m) Todas las demás que lo permita este Estatuto, y el Reglamento Interno.

DEL PRESIDENTE

Art. 37.- Son deberes y atribuciones del Presidente:

- a) Representar legal, y extrajudicialmente a la Asociación;
- b) Presidir las sesiones de la Asamblea General de Socios y las del Directorio;
- c) Legalizar con su firma los documentos oficiales de la Asociación;
- d) Vigilar el movimiento administrativo, económico, técnico y profesional de la Asociación;



- e) Autorizar inversiones y gastos hasta una cantidad igual a \$ 20 dólares. Para cantidades superiores deberá tener autorización del Directorio;
- f) Presentar a la Asamblea Ordinaria los informes de labores del Directorio;
- g) Revisar periódicamente los libros de Contabilidad de tesorería;
- h) Denunciar las infracciones cometidas por los socios solicitando la respectiva sanción de conformidad con el presente Estatuto;
- i) Ordenar las convocatorias a Asamblea General y/o Sesiones de Directorio;
- j) Asesorar a las Comisiones Especiales;
- k) Abrir conjuntamente con el Tesorero cuentas bancarias; en el Sistema Financiero;
- l) El Presidente tiene la obligación de remitir copia del informe anual de actividades y proyectos aprobados por la Asamblea General, además la nomina de socios, directiva actual y dirección domiciliaria que demuestren la vida activa de la Asociación a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería;
- m) Las demás que le asigne el Estatuto, Reglamentos Internos, la Asamblea General y el Directorio; y,
- n) Dirimir con su voto los empates en las votaciones.

DEL VICEPRESIDENTE

Art. 38.- El Vicepresidente de la Asociación hará las veces del Presidente en los casos de ausencia temporal de este; y, en los casos de ausencia definitiva asumirá la Presidencia hasta la terminación del período para lo cual fue elegido, en cuyo caso la Asamblea General elegirá un nuevo Vicepresidente y será el coordinador general de todas las comisiones.

Art. 39.- El Vicepresidente coordinará en forma permanente y obligatoria el trabajo y la ejecución de actividades de las Comisiones Permanentes y Ocasionales designadas por el Directorio.

DEL SECRETARIO

Art. 40.- Son funciones del Secretario:

Actuar como tal en las Asambleas Generales, en las sesiones del Directorio y convocarlas por disposición del Presidente o quien haga sus veces:

- a) Llevar el libro de Actas de las sesiones de la Asamblea General y del Directorio, así como el Libro de Registros de Socios;
- b) Llevar la correspondencia oficial y los documentos de la Asociación y archivos de la Entidad en orden;
- c) Suscribir junto con el Presidente las Actas de sesiones, igual que la correspondencia de la Asociación;
- d) Publicar los avisos que disponga la Asamblea General, el Directorio y el Presidente;
- e) Conceder copias certificadas de los documentos de la Asociación, previa autorización del Presidente;
- f) Facilitar al Presidente y al Directorio, los documentos y más datos necesarios para informes y deliberaciones;
- g) Informar a los socios de las disposiciones de la Asamblea General, del Directorio y de las Comisiones sobre asuntos que deben ser conocidos por ellos;
- h) Recopilar y conservar debidamente organizados los instrumentos legales que regulan el campo de la actividad agrícola, ganadera, como leyes agrarias, reglamentos, resoluciones, acuerdos, etc.; para información de los socios; y,
- i) Las demás que le asigne el Estatuto, los Reglamentos Internos, la Asamblea General, el Directorio y el Presidente.

DEL TESORERO

Art. 41.- Son deberes y atribuciones del Tesorero de la Asociación:



- a) Participar en las Asambleas Generales y en las Sesiones del Directorio, con derecho a voz y voto;
- b) Llevar los libros que fueren necesarios para la contabilidad y estados financieros de la Asociación;
- c) Extender recibos por las cantidades que deben ingresar a caja, recaudar los valores de los Certificados de Aportación de los socios, así como de las cuotas de ingreso, ordinarias y extraordinarias;
- d) Formular el proyecto de presupuesto anual de ingresos y egresos para consideración del Directorio y Aprobación de la Asamblea General y vigilar, que una vez aprobado, sea cumplido estrictamente;
- e) Presentar al Directorio el balance económico semestral, así como otros informes económicos necesarios;
- f) Vigilar la contabilidad para que esté al día y hacer las observaciones que estime conveniente para la mejor marcha de los asuntos contables de la Institución;
- g) Sugerir al Directorio las medidas más apropiadas, para la gestión financiera de la Asociación;
- h) Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas bancarias en el sistema financiero que la Asociación tenga. Esas cuentas serán movilizadas exclusivamente, con su firma y la del Presidente, los mismos que serán solidariamente responsables de su manejo;
- i) Recibir y entregar previo inventario de los bienes; libros, fondos y especies a su cargo; y,
- j) Las demás que le asigne este Estatuto, Reglamentos Internos, Asamblea General, el Directorio y el Presidente.

Art. 42.- El Directorio fijará al Tesorero la clase y el monto de la caución.

DEL SINDICO

Art. 43.- El Síndico ejercerá conjuntamente con el Presidente la representación legal de la Asociación.

Art. 44.- Son funciones y atribuciones del Sindico de la Asociación:

- a) Emitir opinión legal acerca de las consultas que se formulen por parte de las Asambleas Generales y demás Organismos de la Asociación;
- b) Redactar y vigilar el cumplimiento de los Contratos que celebre la Institución;
- c) Asistir con derecho de voz y voto a las Asambleas Generales y Sesiones de Directorio; y,
- d) Las demás que se desprendan del contenido de la Ley del presente Estatuto, Reglamentos Internos, así como los que disponga la Asamblea General y otros Organismos de la Asociación.

DE LOS VOCALES

Art. 45.- Trabajarán coordinadamente con el Directorio, y cumplirán las funciones que la Asamblea General y el Directorio le asigne.

Art. 46.- Para ser miembro del Directorio es necesario haber pertenecido a la Asociación por lo menos seis meses antes de las elecciones, encontrarse al día en el pago de cuotas y mas obligaciones y no haber incurrido en faltas y procedimientos desleales a los intereses de la Asociación.

DE LAS COMISIONES

Art. 47.- El Directorio nombrará a las comisiones especiales que la Organización requiera para su marcha normal y eficiente, y estarán presididas por los vocales principales.



CAPITULO IV EL PATRIMONIO

Art. 48.- El Patrimonio de la Asociación se compondrá de:

- a) Las cuotas de ingreso;
- b) Las cuotas ordinarias y extraordinarias;
- c) Las multas;
- d) Del fondo irrepartible de reserva y de los destinados a educación, previsión y asistencia social;
- e) De la subvención, donaciones, legados y herencias que reciba la Institución, debiendo esta última aceptarse con beneficio de inventario; y,
- f) En general, de todos los bienes, muebles e inmuebles que por cualquier medio lícito adquiera la Asociación.

Art. 49.- El año económico de la Asociación, comienza el 1 de enero y finaliza el 31 de diciembre de cada año. Pero los balances y memorias se elaborarán semestralmente y serán sometidos a consideración de la Asamblea General, previo el visto bueno del Directorio. Estos documentos estarán a disposición de los socios, en las oficinas de la Asociación, por lo menos, quince días antes de la Asamblea General.

Art. 50.- La mora en el pago de cuotas y certificados de aportación por parte de los socios, dará derecho a que la Asociación proceda al cobro del 1% de interés mensual sobre los saldos adecuados.

CAPITULO V DURACIÓN, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

Art. 51.- La duración de la Asociación será ilimitada, sin embargo podría disolverse y liquidarse por resolución de la mayoría de los socios adoptada en Asamblea General, y por disposición de la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería, en caso de incumplimiento de los objetivos y preceptos de éste Estatuto y del art. 17 del Reglamento para el reconocimiento de Asociaciones de carácter pecuario.

Art. 52.- Los bienes inmuebles y los activos fijos que no hubieren sido convertidos en certificados de aportación, se procederá de acuerdo a lo establecido en el Art. 598 del Código Civil.

CAPITULO VI DISPOSICIONES GENERALES

Art. 53.- El presente Estatuto puede ser reformado con la aprobación del Directorio y de las Asambleas Generales realizadas para el efecto en diferentes fechas y por lo menos después de un año de vigencia.

Art. 54.- Para ser designados los directivos del Directorio de las Comisiones Especiales, se requerirá de las siguientes condiciones:

- a) Haber sido afiliado activo de la Asociación durante dos años a la fecha de elección;
- b) Haber recibido instrucción básica organizativa legal debidamente acreditadas; y,
- c) Haber cumplido con los compromisos de la Asociación.

Art. 55.- Los cargos directivos no serán remunerados, pero se reconocerá viáticos. Cuando la Comisión se circunscriba a la Provincia, el viático será de hasta \$ 3 dólares por persona por día, y de hasta \$ 15 dólares diarios, cuando la misma se tenga que realizar fuera de la Provincia.



Art. 56.- La Asociación de Ganaderos creará la Unidad Técnica que será la encargada de elaborar proyectos técnicos de producción, conservación de suelos, capacitación técnica y estará conformada por profesionales del área pecuaria.

Art. 57.- El presente Estatuto entrará en vigencia una vez aprobado por la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

Art. 2.- Disponer su inscripción en el Registro General de Asociaciones que para el efecto, lleva la Subsecretaría de Fomento Agroproductivo de esta Cartera de Estado.

Dado en Quito, a

20 DIC. 2015


Ing. Agr. Pablo Rizzo Pastor
MINISTRO DE AGRICULTURA Y GANADERIA

ESTATUTO DE LA ASOCIACION DE PRODUCTORES AGRICOLAS "6 DE ABRIL"

CAPITULO I

DE LA CONSTITUCION, DOMICILIO Y FINES

Art.1.- Constituyese la Asociación de Productores Agrícolas "6 de Abril" con domicilio en el sitio San Silvestre, parroquia Crucita, cantón Portoviejo, provincia de Manabí.

Art.2.- Los fines de la Asociación son:

- a) Propender al mejoramiento social, económico y cultural de los asociados, sus familiares y la comunidad.
- b) Propender al incremento y mejoramiento de la producción agrícola y a la elevación de la calidad de los productos.
- c) Gestionar y realizar importaciones de productos agrícolas para el mejoramiento de la agricultura, de insumos para la adecuada explotación agrícola.
- d) Propender al mejoramiento y uso de semillas de variedades mejoradas, fertilización y control adecuado de malezas.
- e) Colaborar en la divulgación de los métodos modernos de explotación, transformación y mercadeo de productos agrícolas.
- f) Adquirir créditos en instituciones bancarias estatales, particulares, nacionales e internacionales, para el financiamiento de proyectos tendientes al mejoramiento de la producción agrícola.
- g) Realizar convenios y alianzas estratégicas con Instituciones públicas y organismos no gubernamentales, con el fin de fortalecer las actividades agrícolas.
- h) Adquirir tierras para la explotación agrícola de acuerdo con los respectivos planes de trabajo y financiamiento.
- i) Luchar por la defensa de los bienes de los asociados.
- j) Ejecutar programas de capacitación integral para sus asociados y más miembros de la comunidad.
- k) Manejar y conservar los recursos naturales con técnicas adaptadas al medio ambiente.
- l) Aprovechar los recursos humanos, familiares y comunitarios de la zona, con la utilización de mano de obra en actividades agrícolas, con el fin de evitar la migración.
- m) Incentivar la protección del entorno ecológico, mediante prácticas que permitan la conservación del suelo y agua, procurando que el conglomerado humano tenga las elementales condiciones de vida.



- n) Generar un proceso de participación y autogestión de la mujer y familia campesina que permita el incremento de la producción y mejoramiento de los ingresos.

CAPITULO II

DE LOS SOCIOS:

Art.3.- Son socios de la Asociación de Productores Agrícolas todas las personas naturales dedicadas a la producción agrícola que hayan firmado el Acta Constitutiva y que se denominaran fundadores, y las demás personas hombres y mujeres que posteriormente cumpliendo con los requisitos estatuarios, sean aceptados como socios por el Directorio.

Art.4.- Para ser socio se requiere:

- a) Ser dueño de una propiedad dedicada a la producción ganadera, tener el certificado del INDA, en el sentido de que el predio esta en tramite de adjudicación o contrato de arrendamiento celebrado legalmente.
- b) Ser mayor de 18 años.
- c) Estar en goce de los derechos de ciudadanía.
- d) No haber sido expulsado de una organización de la misma naturaleza.
- e) Pagar la cuota de ingreso señalada por el directorio.
- f) Suscribir y pagar el número y valor de los Certificados de Aportación.
- g) Presentar una solicitud por escrito manifestando voluntad de permanecer a la Asociación, la misma que deberá estar respaldada por un socio activo de la Organización; y
- h) Ser calificado por la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

Art.5.- Son derechos de los Socios:

- a) Elegir y ser elegido para cualquier cargo directivo.
- b) Participar de todos los beneficios sociales, culturales, materiales, económicos de la Asociación:
- c) Recibir la ayuda solidaria de la Asociación como tal y de sus miembros, en caso de necesidad.
- d) Intervenir directamente en la vida administrativa de la Asociación y juzgar la labor de los directivos, a través de la Asamblea General;



- e) Tener voz y voto en las decisiones de la Asamblea General; y
- f) Los demás que se desprendieran del contenido de este Estatuto y de los Reglamentos Internos.

Art.6.- Son deberes de los socios:

- a) Sujetarse estrictamente a las disposiciones de este Estatuto y Reglamento Interno de la Asociación, así como a las disposiciones y resoluciones de la Asamblea General y del Ministerio de Agricultura y Ganadería.
- b) Concurrir a las Asambleas Generales y a las que fueren convocados;
- c) Pagar las cuotas legales que fije la Asamblea General;
- d) Pagar los Certificados de Aportación que fije la Asamblea General;
- e) Desempeñar los cargos y Comisiones que le fueren encomendados;
- f) Velar por el prestigio de la Asociación;
- g) Intervenir disciplinariamente en todas las actividades sociales, culturales y agrícolas.

Art.7.- De las sanciones:

Los socios que incurrieran en faltas que atenten contra la integridad de la Asociación del presente Estatuto y leyes correspondientes, se someterán a las siguientes sanciones:

- a) Amonestación verbal por parte del Directorio de la Asociación; y
- b) Multa impuesta por la Asamblea General dependiendo de la gravedad de la falta, para el efecto se elaborara un reglamento especial.

Art.8.- La calidad de Socio se pierde por:

- a) Retiro voluntario;
- b) Por Exclusión;
- c) Por Expulsión; y
- d) Por fallecimiento.

Art.9.- El socio podrá retirarse voluntariamente en cualquier tiempo, para lo cual presentara al Directorio una solicitud por escrito indicando las razones.



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the importance of using reliable sources and ensuring the accuracy of the information gathered.

3. The third part of the document discusses the challenges and limitations of data collection and analysis. It notes that while technology has advanced significantly, there are still many obstacles to overcome, such as data privacy and security concerns.

4. The fourth part of the document provides a detailed overview of the data analysis process, from identifying the research question to interpreting the results. It stresses the importance of using appropriate statistical methods and being open to unexpected findings.

5. The fifth part of the document discusses the ethical considerations surrounding data collection and analysis. It emphasizes the need to protect individual privacy and to use data responsibly, avoiding any potential for misuse or discrimination.

6. The sixth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions of the study. It highlights the importance of ongoing research and collaboration in the field of data science to address the many challenges and opportunities ahead.

7. The seventh part of the document discusses the implications of the findings for practice and policy. It suggests ways in which the results of the study can be used to improve data collection and analysis practices in various settings.

8. The eighth part of the document provides a list of references and resources for further reading. It includes books, articles, and online resources that provide additional information on the topics discussed in the document.

9. The ninth part of the document discusses the future of data science and the potential for new discoveries and innovations. It notes that as technology continues to advance, the possibilities for what can be learned from data are truly limitless.

10. The tenth part of the document provides a final summary and conclusion. It reiterates the importance of data science in our lives and the need for continued research and innovation in the field. It ends with a call to action for all of us to embrace the power of data and to work together to solve the world's most pressing problems.

Art.10.- Un socio que solicite su retiro voluntario en cualquier tiempo, el Directorio cederá en el pedido siempre y cuando aquel hubiese cancelado sus compromisos con la Asociación, y además que su retiro no afecte a la constitución de la misma.

Art.11.- La exclusión de un socio será resuelta por el Directorio o la Asamblea General de la Asociación en los siguientes casos:

- a) Por pérdida de uno de los requisitos legales para continuar como socio de la Organización;
- b) Por incumplimiento en el pago de cuotas y/o Certificados de aportación; y
- c) Por infringir en forma reiterada las disposiciones estatutarias y reglamentarias de la Asociación.

Art.12.- Cuando el Directorio excluya a un socio; se le notificara dándole un termino perentorio de ocho días para que se allane a la exclusión o se oponga a ella. El socio podrá apelar a la Asamblea General, cuya decisión será definitiva.

Art.13.- Cuando la Asamblea General sea la que excluya directamente a un socio, este podrá apelar a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería, en cuya decisión no habrá recursos.

Art.14.- La expulsión de un socio podrá ser acordada por el Directorio en los siguientes casos:

- a) Por actividad proselitista, radial o religiosa en el seno de la Organización;
- b) Por ejecutar actos fraudulentos en perjuicio de la Asociación; y
- c) Por agresión de palabra u obra a los directivos y socios de la Asociación;
- d) Por mala conducta notoria o por ejecución de procedimientos desleales a los fines de la Asociación.

Art.15.- En el caso de expulsión de un socio, y con el objetivo de salvaguardar sus derechos, se procederá de la misma forma que han establecido para casos de exclusión en los Arts. 12 y 13 de este Estatuto.



Art.16.- En caso de fallecimiento de algún socio, los haberes que le corresponden serán entregados a los herederos del mismo de conformidad con lo dispuesto en el Código de Procedimiento Civil.

Art.17.- Los socios que por cualquier concepto dejen de pertenecer a la Asociación, y los herederos de los que fallecieran tendrán derecho a que la Asociación los liquide y les entregue los haberes que le correspondan. En la liquidación no se tomara en cuenta: la cuota de ingreso, el fondo irrepartible de reserva, el fondo de educación y asistencia social, los bienes sociales que no hayan sido convertidos en certificados de aportación, así como las herencias, legados y donaciones a favor de la Asociación.

Art.18.- Una vez liquidados los haberes del socio fallecido para llenar dicha vacante se dará preferencia a uno de sus herederos, siempre y cuando llenen los requisitos establecidos en este Estatuto. La liquidación se efectuara dentro de los 30 días siguientes a la realización del balance inmediato, posterior a la separación o fallecimiento del socio, y no podrá autorizarse la entrega de los haberes, mientras no se cumpla con las obligaciones pendientes con la Asociación.

Art.19.- Cuando en la Organización hubiere conflictos entre socios, entre estos y la Organización, dichos conflictos serán ventilados en un término de ocho días por el organismo correspondiente.

Si las partes no estuvieran satisfechas con la resolución, podrán los interesados apelar a la Asamblea General de Socios.

Si esta no se reuniera dentro de los quince días y/o su resolución no sea satisfactoria a las partes, los interesados podrán solicitar a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería su mediación para resolver el caso, de persistir el problema los interesados acudirán ante los jueces respectivos.

CAPITULO III

ESTRUCTURA INTERNA Y ADMINISTRATIVA

Art.20.- La Administración y dirección de la Asociación se la hará a través de los siguientes organismos:

- a) Asamblea General de Socios.
- b) El Directorio y;



c) Comisiones especiales.

DE LA ASAMBLEA GENERAL:

Art.21.- La Asamblea General de Socios es la máxima autoridad de la Asociación y sus decisiones son obligatorias para todos los socios y estará integrada por todos los miembros activos de la misma.

Art.22.- Las Asambleas Generales serán ordinarias y extraordinarias. Las primeras se reunirán dos veces por año en los meses de Julio y Enero, y, las segundas se reunirán cuantas veces sean necesarias a pedido del Presidente de la Asociación, del Directorio o por lo menos de la tercera parte de los asociados.

Art.23.- Las convocatorias a las Asambleas Generales se las harán con ocho días de anticipación por lo menos, en la prensa, por carteles fijados en el local de la Asociación y por comunicación escrita al socio o a la dirección que haya fijado el socio. En la misma se hará constar el orden del día, fecha, lugar y hora de reunión, destacando en la misma de no haber quórum en la hora señalada, los socios quedaran convocados por segunda vez para una hora después.

Art.24.- Las convocatorias a Asambleas Generales serán firmadas por el Presidente y Secretario de la Asociación.

Art.25.- En las Asambleas Generales los socios tendrán derecho a un solo voto. No se admitirá votos por poder, y los acuerdos se tomaran por simple mayoría.

Art.26.- En las Asambleas Generales Extraordinarias solo se trataran los puntos que consten en la convocatoria.

Art.27.- Las Asambleas Generales estarán presididas por el Presidente de la Asociación, a falta de este, por el Vicepresidente. En el caso de ausencia de ambos, por los vocales en orden de elección.

Art.28.- Las votaciones podrán ser nominales o secretas. La decisión corresponderá a la Asamblea General.



Art.29.- Son atribuciones de la Asamblea General:

- a) Elegir a los miembros del Directorio y de las Comisiones.
- b) Aprobar y reformar el Estatuto y los Reglamentos Internos que se dictaren.
- c) Aprobar o rechazar los informes de labores del Presidente y Directivos, el Tesorero y Presidente de la Comisión de Fiscalización.
- d) Aprobar el presupuesto anual y Plan de Trabajo de la Asociación.
- e) Autorizar la adquisición de bienes, o la enajenación o gravamen total o parcial de ellos.
- f) Remover total o parcialmente con causa justa a los miembros del Directorio y de las Comisiones.
- g) Acordar la disolución de la Asociación, su fusión con otra u otras y su afiliación a cualquiera de las organizaciones de integración cuya aplicación no sea obligatoria.
- h) Conocer, aprobar o rechazar los balances semestrales y anuales de la Asociación.
- i) Aprobar la realización de las ferias, exposiciones agropecuarias; y,
- j) Las demás que se desprendieren del contenido del presente Estatuto.
- k) Decretar la distribución de los excedentes de conformidad con la ley el Reglamento y el presente Estatuto.
- l) Autorizar la emisión de certificados de aportación.

DEL DIRECTORIO:

Art.30.- El Directorio es el Organismo Directivo de la Asociación, estará integrado por:

- a) Presidente;
- b) Vicepresidente;
- c) Secretario;
- d) Prosecretario;
- e) Tesorero;
- f) Sindico; y,
- g) 3 Vocales Principales,
- h) 3 Vocales Suplentes.

Art.31.- Los Miembros del Directorio serán elegidos por la Asamblea General de Socios para un periodo de dos años y podrán ser reelegidos por un periodo más.



Art.32.- Para ser miembro del Directorio se requiere:

- a) Ser miembro activo de la Asociación por lo menos dos años antes de la correspondiente elección;
- b) Estar al día en sus obligaciones con la Asociación.
- c) No haber sido sancionado con exclusión;
- d) Haber recibido instrucción básica en organización y legislación campesina.
- e) Ser legalmente capaz; y,
- f) Estar en goce de los derechos de ciudadanía.

Art.33.- Los Miembros del Directorio pueden ser removidos en cualquier época de sus funciones, parcial o totalmente, por resolución de la Asamblea General en los siguientes casos:

- a) Por incumplimiento de sus obligaciones con la Asociación;
- b) Por incapacidad manifestada;
- c) Por desarrollar actividades de carácter político partidista y religioso a nombre de la Asociación.

Art.34.- El Directorio se reunirá ordinariamente cada quince días. Y en forma extraordinaria cuando las circunstancias lo ameriten.

La convocatoria a sesión la hará el Presidente indicando el orden del día, hora y lugar.

Las resoluciones se tomaran por mayoría de votos.

Art.35.- El Directorio saliente, entregara mediante inventario el archivo y demás pertenencias de la Asociación al nuevo Directorio.

Son funciones del Directorio:

- a) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que consten en el presente Estatuto, reglamentos internos y las resoluciones de la Asamblea General.
- b) Conocer y pronunciarse acerca de las solicitudes de afiliación.
- c) Presentar a la Asamblea General de Socios el presupuesto y plan de Actividades; y, los informes relativos a la gestión cumplida.
- d) Llenar las vacantes que por cualquier caso se produzcan en el seno del Directorio.



- e) Designar y remover a los miembros de las comisiones especiales.
- f) Juzgar y sancionar a los socios de conformidad con las disposiciones constantes en el presente Estatuto.
- g) Fijar las cuotas de ingresos, ordinarias y extraordinarias de los socios.
- h) Crear estímulos, premios, menciones y condecoraciones para socios, personas e instituciones que hayan prestado servicios relevantes a la Institución.
- i) Autorizar inversiones por 40 dólares, así como realizar actos y contratos cuyas cuentas estén comprendidas dentro de esa misma cantidad. Para sumas mayores se deberá tener la autorización de la Asamblea.
- j) Aceptar con beneficio de inventario donaciones, legados, herencias y subvenciones que se hagan a la Institución.
- k) Elaborar los reglamentos internos necesarios para la buena marcha de la Asociación; y,
- l) Todas las demás que lo permita este Estatuto, y el Reglamento Interno.

DEL PRESIDENTE:

Art.36.- El Presidente de la Asociación es la primera Autoridad y representante legal de la misma.

Art.37.- Son deberes y atribuciones del Presidente:

- a) Presidir las sesiones de la Asamblea General de Socios y las del Directorio;
- b) Legalizar con su firma los documentos oficiales de la Asociación;
- c) Vigilar el movimiento administrativo, económico, técnico y profesional de la Asociación;
- d) Autorizar inversiones y gastos hasta una cantidad igual a \$ 20 dólares. Para cantidades superiores deberá tener autorización del Directorio;
- e) Presentar a la Asamblea Ordinaria los informes de labores del Directorio;
- f) Revisar periódicamente los libros de Contabilidad de tesorería.
- g) Denunciar las infracciones cometidas por los socios solicitando la respectiva sanción de conformidad con el presente Estatuto;
- h) Ordenar las convocatorias a Asamblea General y/o Sesiones de Directorio;
- i) Asesorar a las Comisiones Especiales;



- j) Abrir conjuntamente con el Tesorero cuentas bancarias; en el Sistema Financiero; y,
- k) El Presidente tiene la obligación de remitir copia del informe anual de actividades y proyectos aprobados por la Asamblea General, además la nomina de socios, directiva actual y dirección domiciliaria que demuestren la vida activa de la Asociación a la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería.
- l) Las demás que le asigne el Estatuto, Reglamentos Internos, la Asamblea General y el Directorio.
- m) Dirimir con su voto los empates en las votaciones.

DEL VICEPRESIDENTE:

Art.38.- El Vicepresidente de la Asociación hará las veces del Presidente en los casos de ausencia temporal de este; y, en los casos de ausencia definitiva asumirá la Presidencia hasta la terminación del período para lo cual fue elegido, en cuyo caso la Asamblea General elegirá un nuevo Vicepresidente y será el coordinador general de todas las comisiones.

Art.39.- El Vicepresidente coordinará en forma permanente y obligatoria el trabajo y la ejecución de actividades de las Comisiones Permanentes y Ocasionales designadas por el Directorio.

DEL SECRETARIO:

Art.40.- Son funciones del Secretario:

Actuar como tal en las Asambleas Generales, en las sesiones del Directorio y convocarlas por disposición del Presidente o quien haga sus veces:

- a) Llevar el libro de Actas de las sesiones de la Asamblea General y del Directorio, así como el Libro de Registros de Socios;
- b) Llevar la correspondencia oficial y los documentos de la Asociación y archivos de la Entidad en orden.
- c) Suscribir junto con el Presidente las Actas de sesiones, igual que la correspondencia de la Asociación.
- d) Publicar los avisos que disponga la Asamblea General, el Directorio y el Presidente.



- e) Conceder copias certificadas de los documentos de la Asociación, previa autorización del Presidente.
- f) Facilitar al Presidente y al Directorio, los documentos y más datos necesarios para informes y deliberaciones.
- g) Informar a los socios de las disposiciones de la Asamblea General, del Directorio y de las Comisiones sobre asuntos que deben ser conocidos por ellos.
- h) Recopilar y conservar debidamente organizados los instrumentos legales que regulan el campo de la actividad agrícola, ganadera, como leyes agrarias, reglamentos, resoluciones, acuerdos, etc.; para información de los socios; y,
- i) Las demás que le asigne el Estatuto, los Reglamentos Internos, la Asamblea General, el Directorio y el Presidente.

DEL PRO-SECRETARIO:

Art.41.- El Pro-Secretario asumirá las funciones del Secretario en ausencia, renuncia o fallecimiento de éste con todas las obligaciones y responsabilidades.

DEL TESORERO:

Art.42.- Son deberes y atribuciones del Tesorero de la Asociación:

- a) Participar en las Asambleas Generales y en las Sesiones del Directorio, con derecho a voz y voto;
- b) Llevar los libros que fueren necesarios para la Contabilidad y estados financieros de la Asociación.
- c) Extender recibos por las cantidades que deben ingresar a caja, recaudar los valores de los Certificados de Aportación de los socios, así como de las cuotas de ingreso, ordinarias y extraordinarias.
- d) Formular el proyecto de Presupuesto Anual de Ingresos y Egresos para consideración del Directorio y Aprobación de la Asamblea General y vigilar, que una vez aprobado, sea cumplido estrictamente.
- e) Presentar al Directorio el Balance Económico Semestral, así como otros informes económicos necesarios.
- f) Vigilar la contabilidad para que esté al día y hacer las observaciones que estime conveniente para la mejor marcha de los asuntos contables de la Institución.



- g) Sugerir al Directorio las medidas más apropiadas, para la gestión financiera de la Asociación.
- h) Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas bancarias en el sistema financiero que la Asociación tenga. Esas cuentas serán movilizadas exclusivamente, con su firma y la del Presidente, los mismos que serán solidariamente responsables de su manejo;
- i) Recibir y entregar previo inventario de los bienes; libros, fondos y especies a su cargo.
- j) Las demás que le asigne este Estatuto, Reglamentos Internos, Asamblea General, el Directorio y el Presidente.

Art.43.- El Directorio fijará al Tesorero la clase y el monto de la caución.

DEL SÍNDICO:

Art.44.- El Sindico ejercerá conjuntamente con el Presidente la representación legal de la Asociación.

Art.45.- Son funciones y atribuciones del Sindico de la Asociación:

- a) Emitir opinión legal acerca de las consultas que se formulen por parte de las Asambleas Generales y demás Organismos de la Asociación.
- b) Redactar y vigilar el cumplimiento de los Contratos que celebre la Institución.
- c) Asistir con derecho de voz y voto a las Asambleas Generales y Sesiones de Directorio; y,
- d) Las demás que se desprendan del contenido de la Ley del presente Estatuto, Reglamentos Internos, así como los que disponga la Asamblea General y otros Organismos de la Asociación.

Art.46.- Con el objeto de lograr una positiva y productiva acción, la Asociación contará con las siguientes comisiones:

- a) Comisión de control y vigilancia;
- b) Comisión de Capacitación;
- c) Comisión de Previsión y Asistencia Social;



DE LA COMISION DE CONTROL Y VIGILANCIA:

Art.47.- La Comisión de Control y Vigilancia será elegida por la Asamblea General de Socios en la misma fecha que se elige el Directorio.

Estará compuesto por tres miembros: Presidente, Secretario y un Vocal; cada uno de los cuales tendrá un suplente.

Art.48.- Los socios elegidos para la Comisión de Control y Vigilancia no podrán tener parentesco entre si ni con los miembros del Directorio, en el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

Art.49.- Esta Comisión se reunirá en sesión ordinaria cada quince días y extraordinariamente cuando las necesidades lo ameriten. Serán convocados por el Presidente de la Comisión en forma escrita, haciendo constar el orden del día, fecha y lugar de reunión.

Art.50.- Son atribuciones de la Comisión de Control y Vigilancia:

- a) Supervisar todas las inversiones económicas que se hagan en la Asociación;
- b) Controlar el movimiento económico de la Asociación y presentar el correspondiente informe a la Asamblea General;
- c) Cuidar que la contabilidad se lleve día a día y con la debida corrección;
- d) Emitir su dictamen sobre el balance semestral y someterlo a consideración de la Asamblea General por intermedio del Directorio; y,
- e) Dar el visto bueno o vetar con causa justa, los actos y contratos en que se comprometan bienes o créditos de la Asociación o pasen del monto establecido en el Estatuto.
- f) Esta Comisión durará en funciones, el tiempo que dure el Directorio.

DE LA COMISION DE CAPACITACION:

Art.51.- La Comisión de Capacitación será designada por el Directorio, estando integrada por tres socios; de los cuales se elegirá Presidente, Secretario y un Vocal. El Presidente será miembro del Directorio.

Art.52.- Las funciones de la Comisión de Educación serán las de formular planes de educación y capacitación para directivos y asociados.

Para su funcionamiento el Directorio elaborará un Reglamento Interno en donde consten los mecanismos de acción.

Art.53.- Para efectos de financiamiento de planes y programas de capacitación esta Comisión participará del 5% de los excedentes anuales de la Asociación.

DE LA COMISION DE PREVISION Y ASISTENCIA SOCIAL:

Art.54.- La Comisión de Previsión y Asistencia Social será designada junto con el Directorio de la Asociación en la Asamblea General, estará integrada por tres miembros; la presidirá el Vicepresidente y el Tesorero será el mismo del Directorio.

Art.55.- La Comisión de Previsión y Asistencia Social, durará 2 años en sus funciones.

Art.56.- Esta Comisión se reunirá en forma ordinaria en los meses de julio y enero; extraoficialmente cuando las circunstancias y las necesidades lo ameriten.

Art.57.- Son atribuciones y deberes de la Comisión de Previsión y Asistencia Social, los siguientes:

- a) Administrar el Fondo Agropecuario y el Servicio Funerario;
- b) Introducir mejoras en el Servicio Funerario;
- c) Prestar atención oportuna a los socios; y,
- d) Presentar semestralmente y al término de su período informes de las labores realizadas al Directorio.

CAPITULO IV

REGIMEN ECONOMICO:

Art.58.- El Capital Social de la Asociación se compondrá de:

- a) Los Certificados de Aportación de los socios;



- b) Las cuotas de ingreso;
- c) Las cuotas ordinarias y extraordinarias;
- d) Las multas;
- e) Del fondo irrepartible de reserva y de los destinados a educación, previsión y asistencia social;
- f) De la subvención, donaciones, legados y herencias que reciba la Institución, debiendo esta última aceptarse con beneficio de inventario; y,
- g) En general, de todos los bienes, muebles e inmuebles que por cualquier medio lícito adquiera la Asociación.

Art.59.- Las aportaciones de los socios estarán representadas por certificados de aportaciones indivisibles por un monto de 2 dólares que serán transferibles solo entre socios o a favor de la Institución.

Art.60.- Una vez deducidos los gastos de administración de la Asociación, de la amortización de la deuda, de maquinarias, muebles y los intereses de los Certificados de Aportación, se distribuirán anualmente los excedentes entre los socios, en proporción a la participación de las actividades de la Asociación.

Art.61.- Hechas las deducciones indicadas en el artículo anterior, cuando menos un 20% de los excedentes se destinarán a incrementar el fondo irrepartible de reservas, hasta igualar al Monto del Capital Social; y una vez obtenida tal igualación el incremento se hará indefinidamente por lo menos el 10% de los excedentes.

Otro 5% más para la previsión y asistencia social, cuenta a la cual, ingresarán también todos los valores pagados por los socios, que no tengan destino específico.

Art.62.- La Asamblea General podrá resolver que no se entregue a los socios los intereses de los Certificados de Aportación, los excedentes o ambos, a fin de capitalizar a la Asociación. Pero, en todo caso, la Asociación deberá entregarles el valor equivalente dichos valores en Certificados de Aportación, previas las deducciones establecidas en éste Estatuto.

Art.63.- Ningún socio podrá enajenar, ceder, hipotecar, grabar o explotar en provecho personal y tampoco podrá compensar sus deudas a la Asociación con Certificados de Aportación, salvo el caso de separación del socio o liquidación de la Asociación.



Art.64.- El año económico de la Asociación, comienza el 1 de Enero y finaliza el 31 de Diciembre de cada año. Pero los Balances y Memorias se elaborarán semestralmente y serán sometidos a consideración de la Asamblea General, previo el visto bueno del Directorio. Estos documentos estarán a disposición de los socios, en las oficinas de la Asociación, por lo menos, quince días antes de la Asamblea General.

Art.65.- La mora en el pago de cuotas y certificados de aportación por parte de los socios, dará derecho a que la Asociación proceda al cobro del 1% de interés mensual sobre los saldos adecuados.

CAPITULO V

DE LA FISCALIZACION:

Art.66.- La Fiscalización de la Asociación la dispondrá la Asamblea General, la misma que resolverá la designación del Fiscalizador, previa terna presentada por el Directorio.

Art.67.- El Directorio invitará en forma personal o convocará por la prensa a contadores públicos autorizados para que presenten su currículum para realizar la fiscalización, debiendo tener el fiscalizador por lo menos cinco años de experiencia como tal.

Art.68.- La Asociación pagará los honorarios del Fiscalizador conforme a lo que se estipule previa la suscripción de un contrato de trabajo. Para la fijación de los honorarios se tomará en cuenta la cuantía de la fiscalización, las peculiaridades de la misma, la responsabilidad, el tiempo a emplearse y otros pormenores del trabajo a realizarse, así como las obligaciones del Fiscalizador que se las señalarán en el respectivo contrato escrito de trabajo.

Art.69.- La Asamblea General puede dar por terminado el Contrato de Fiscalización cuando ocurra una o varias de las siguientes circunstancias:

- a) Falta o retraso en el cumplimiento de la misión encomendada,
- b) Inmoralidad comprobada en el cumplimiento de sus funciones,
- c) Manifiesta incapacidad profesional o causales supervinientes, como enfermedad incurable, viaje imprevisto, etc.



Art.70.- El Fiscalizador dentro del plazo o término concedido en el Contrato de trabajo presentará su informe, teniendo como obligación establecer cargos por faltante de caja en los siguientes casos:

- a) Por disposición directa de fondos,
- b) Por duplicación de comprobantes,
- c) Por diferencia de inventarios,
- d) Por diferencia entre los asientos de contabilidad y los documentos de descargo; y,
- e) Por manifiesta alteración de comprobantes originales.

Art. 71.- El Fiscalizador establecerá cargos por glosas en los siguientes casos:

- a) Por gastos e inversiones realizadas con violación del presupuesto anual aprobado por la Asamblea General,
- b) Por falta de legalización de comprobantes,
- c) Por egresos realizados sin la autorización de los organismos pertinentes,
- d) Por diferencia en los registros, balances y auxiliares,
- e) Por débitos no especificados, por cuenta corriente y libreta de ahorros,
- f) Por documentos cuya autenticidad o falsedad no pueda ser determinada a simple vista por el Fiscalizador.

Art.72.- Las glosas serán solidarias siempre que lo determine el Fiscalizador y de acuerdo al proceso de fiscalización.

Art.73.- La determinación por faltante de caja será con cargo al Tesorero a menos que se estableciera la existencia de coautora, complicidad o encubrimiento con otros socios, dirigentes de la Asociación o terceras personas, en cuyo caso se señalará la respectiva solidaridad.

Art.74.- Las glosas serán desvirtuadas dentro del plazo de 15 días. Cumplido el mismo el Tesorero o las personas señaladas en el informe de fiscalización, responderán económicamente por los valores.

Art.75.- El Tesorero o las personas involucradas en el faltante de caja, pagarán el valor faltante en tres días. De no hacerlo el primero, la Asociación a través de su representante legal hará efectiva la caución o garantía que haya representado para el desempeño de esa función. Las otras personas pagarán en la forma y plazo resuelto por la Asamblea General.



Art.76.- Los socios que incurrieren en cualquiera de las faltas señaladas están prohibidos de ser elegidos para cargos directivos y la Asamblea General resolverá la sanción que amerite de acuerdo con la gravedad.

CAPITULO VI

DURACION, DISOLUCION Y LIQUIDACION:

Art.77.- La duración de la Asociación será ilimitada, sin embargo podría disolverse y liquidarse por resolución de la mayoría de los socios adoptada en Asamblea General, y por disposición de la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería, en caso de incumplimiento de los objetivos y preceptos de éste Estatuto y del Art. 17 del Reglamento para el reconocimiento de Asociaciones de carácter pecuario.

Art.78.- El haber social resultante de la liquidación se distribuirá en el siguiente orden prioritario:

- a) Deudas a terceros;
- b) Certificados de Aportación;
- c) El remanente se distribuirá entre los asociados de conformidad con el reglamento especial que el Directorio dicte para el efecto.

Art.79.- Los bienes inmuebles y los activos fijos que no hubieren sido convertidos en certificados de aportación, se procederá de acuerdo a lo establecido en el Art. 598 del Código Civil.

CAPITULO VII

DISPOSICIONES GENERALES:

Art.80.- El presente Estatuto puede ser reformado con la aprobación del Directorio y de las Asambleas Generales realizadas para el efecto en diferentes fechas y por lo menos después de un año de vigencia.

Art.81.- Para ser designados los directivos del Directorio de las Comisiones Especiales, se requerirá de las siguientes condiciones:

- a) Haber sido afiliado activo de la Asociación durante dos años a la fecha de elección;



- b) Haber recibido instrucción básica organizativa legal debidamente acreditadas; y,
- c) Haber cumplido con los compromisos de la Asociación.

Art.82.- Los cargos directivos no serán remunerados, pero se reconocerá viáticos. Cuando la Comisión se circunscriba a la Provincia, el viático será de hasta \$ 3 dólares por persona por día, y de hasta \$ 15 dólares diarios, cuando la misma se tenga que realizar fuera de la Provincia.

Art.83.- La Asociación de ganaderos creará la Unidad Técnica que será la encargada de elaborar proyectos técnicos de producción, conservación de suelos, capacitación técnica y estará conformada por profesionales del área pecuaria.

Art.84.- El presente Estatuto entrará en vigencia una vez aprobado por la Dirección Nacional de Organizaciones Agroproductivas del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

CERTIFICACION: CERTIFICO, que el presente Estatuto fue discutido y aprobado en dos Asambleas Generales, realizadas los días 23 de Febrero del 2005 Y 15 de Marzo del 2005

Elemente Ostrogov Z

**SECRETARIO DE LA ASOCIACIÓN DE
PRODUCTORES AGRICOLAS
"6 DE ABRIL"**

